

«Затверджую»

Ректор

проф. В.П. Мельник

№ особової справи _____ Варіант ____ 1 ____

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ «ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»

Вказівки: Розв'яжіть завдання і в дужках (....) запишіть відповідь. Ваші відповіді також запишіть у відповідних клітинках талону відповідей. Виправлення відповідей у завданні та в талоні не допускається.

Тести (за кожну правильну відповідь 2 бали):

1.(.....)

Виконання роботи з примусу або через економічні стимули – це:

- 1) мотивація за статусом;
- 2) зовнішня мотивація;
- 3) мотивація за результатом;
- 4) внутрішня мотивація.

2.(.....)

У процесі управлінського контролю кількісно визначають отриманий ефект за допомогою:

- 1) показників ефективності;
- 2) норм ефективності;
- 3) нормативів ефективності;
- 4) критеріїв ефективності.

3.(.....)

Сферою наукових досліджень школи наукового управління були:

- 1) виробничий менеджмент;
- 2) фінансовий менеджмент;
- 3) організація загалом;
- 4) менеджмент персоналу.

4.(.....)

Основною сучасною тенденцією у розвитку організацій є:

- 1) розукрупнення організацій;
- 2) зниження значущості ієрархій;
- 3) прискорення в розвитку організацій;
- 4) зниження організованості.

5.(.....)

Споживачів продукції слід віднести до чинників:

- 1) безпосереднього оточення організації;
- 2) загального зовнішнього оточення організації;
- 3) внутрішнього середовища організації;
- 4) позаорганізаційних.

6.(.....)

Принцип управління «єдиноначальність» вперше описали представники:

- 1) школи людських відносин;
- 2) школи наукового управління;
- 3) класичної або адміністративної школи;
- 4) школи науки управління або кількісний підхід.

7.(.....)

У процесі роботи підприємства формальні і неформальні групи:

- 1) змагаються;
- 2) протистоять, конфліктують;

- 3) взаємодіють між собою;
- 4) конкурують між собою.

8.(.....)

Людина, яка має можливість впливати на групу людей, управляти і організовувати їх роботу, є:

- 1) авторитетним працівником;
- 2) формальним лідером;
- 3) неформальним лідером;
- 4) державним службовцем.

9.(.....)

Суб'єктом управління є:

- 1) орган, що сприймає управлінські впливи людини;
- 2) будь-який орган в системі управління;
- 3) орган, який здійснює управлінські впливи;
- 4) орган, який не здійснює управлінські впливи.

10.(.....)

Існування неформальної організації:

- 1) показник слабкості керівника;
- 2) природне явище для організації;
- 3) результат вмілого керівництва;
- 4) показник невиконання своїх обов'язків працівниками.

11.(.....)

Управління персоналом як наука існує на двох рівнях:

- 1) прикладному і культурному;
- 2) теоретичному і естетичному;
- 3) теоретичному і прикладному;
- 4) класифікаційному і культурологічному.

12.(.....)

Одержання нових знань шляхом опису і класифікації явищ, встановлення причинно наслідкових, функціональних та інших взаємозв'язків і закономірностей між ними, прогнозування типових організаційних ситуацій передбачає рівень:

- 1) прикладний;
- 2) культурний;
- 3) теоретичний;
- 4) естетичний.

13.(.....)

Співбесіда, яка проводиться з одним кандидатом за спеціально розробленою програмою, називається

- 1) особиста;
- 2) загальна;
- 3) групова;
- 4) базова.

14.(.....)

Співбесіда, проводиться з декількома кандидатами, а її мета — інформування претендентів про умови роботи або спільне обговорення певного кола питань, називається:

- 1) особиста;
- 2) загальна;
- 3) групова;
- 4) базова.

15.(.....)

Коефіцієнт відбору кадрів – це відношення:

- 1) всієї кількості бажаючих, з яких здійснювався відбір до кількості відібраних,
- 2) кількості відібраних до загальної кількості працівників підприємства;
- 3) всієї кількості бажаючих, з яких здійснювався відбір до загальної кількості працівників підприємства;
- 4) кількості відібраних до всієї кількості бажаючих, з яких здійснювався відбір.

16.(.....)

Предметом теорії організацій є:

- 1) територіальний стан і розвиток продуктивних сил;
- 2) організаційні відносини між працівниками з приводу спільної праці, що виражають форми об'єднання людей і речовинних факторів виробництва, забезпечують зв'язки між технічною стороною діяльності організацій і відносинами власності, що складаються в організаціях різного типу;
- 3) економічний розвиток регіону;
- 4) правильна відповідь відсутня.

17. (.....)

Пізнавальна функція – це:

- 1) виявляється в розкритті процесів організації й самоорганізації соціальних систем, закономірних тенденцій організаційного розвитку, динаміки різних соціальних явищ і подій;
- 2) досліджує організаційні відносини на макро- і мікрорівнях як системні утворення, то вона являє собою методологічну базу для приватних теорій, що вивчають аспекти організаційної діяльності;
- 3) дозволяє передбачити організаційні явища й події;
- 4) правильна відповідь відсутня.

18. (.....)

Відношення міжгрупової дисперсії до загальної називається:

- 1) коефіцієнтом варіації;
- 2) кореляційним відношенням;
- 3) коефіцієнтом асиметрії;
- 4) коефіцієнтом детермінації.

19. (.....)

За I квартал поточного року спискова чисельність робітників на будівництві об'єкту становила: 01.01 – 400 чол., 01.02 – 420 чол., 01.03 – 405 чол., 01.04 – 436 чол. Визначити середньомісячну чисельність робітників за I квартал (осіб):

- 1) 414;
- 2) 415;
- 3) 408;
- 4) 418.

20. (.....)

У якій відповіді невірно названо форму реалізації норм конституційного права України:

- 1) втілення в життя;
- 2) використання;
- 3) застосування;
- 4) виконання.

21. (.....)

Відносини у сфері функціонування органів державної влади є предметом:

- 1) адміністративного права;
- 2) судового права;
- 3) парламентського права;
- 4) конституційного права.

22. (.....)

Управління як суспільне явище – це...

- 1) свідома діяльність, свідоме регулювання (впорядкування) суспільних відносин;
- 2) праця на рівні умов громадянського суспільства;
- 3) забезпечення цілісності та узгодженості інтеграційних процесів у суспільстві;
- 4) взаємовигідна міждержавна кооперація.

23. (.....)

Втілення державної влади в діяльність органів державної влади здійснюється через такі засоби як...

- 1) політика;
- 2) правові норми;
- 3) економічне стимулювання;
- 4) всі відповіді вірні.

24. (.....)

Ефективність функціонування державно-владного механізму прямо залежить від:

- 1) законодавства держави;
- 2) політичного режиму;
- 3) економічного розвитку;
- 4) інвестиційного клімату.

25. (.....)

Які функції виконує держава?

- 1) зовнішню та економічну;
- 2) соціальну, економічну та політичну;
- 3) політичну та економічну;
- 4) економічну, соціальну, політичну та зовнішню.

**В.о. декана факультету управління
фінансами та бізнесу**

А.В. Стасишин